

Số: /KH - UBND

Cẩm Tân, ngày tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”; Kế hoạch số 118-KH/TU ngày 08/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa và Kế hoạch số 117-KH/HU ngày 10/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy

Thực hiện Kế hoạch số 143/KH-UBND ngày 13/07/2023 của UBND huyện Cẩm Thủy về Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” và Kế hoạch số 118-KH/TU ngày 08/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa.

UBND xã Cẩm Tân xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch số 118- KH/TU; Kế hoạch số 117-KH/HU.

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới; xác định công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, giảm nghèo bền vững; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung, xã Cẩm Tân nói riêng đến cộng đồng quốc tế; đồng thời, là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động trong huyện, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp thực hiện của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội, nhằm nâng cao

chất lượng, hiệu quả của công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

- Việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW; Kế hoạch số 18-KH/TU; Kế hoạch 117-KH/HU phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ huyện đến cơ sở bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, chặt chẽ của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự tham gia tích cực của các tổ chức chính trị - xã hội; phải xác định giải quyết việc làm thông qua đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng cần tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện gắn với thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

- Kế hoạch thực hiện phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả từ xã đến thôn, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Phấn đấu mỗi năm toàn huyện đưa trên 5 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Thực hiện 100% lao động được đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tỉ lệ lao động được đào tạo nghề trước khi đi làm việc ở nước ngoài đạt 60% trở lên vào năm 2025 và đạt 75% trở lên vào năm 2030.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới

- Cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội từ xã đến thôn cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương; cần tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt, chỉ đạo thực hiện trên địa bàn.

- Tổ chức đa dạng các hình thức thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng thông tin, tuyên truyền trực tiếp đến người lao động trên các phương tiện thông tin địa chúng, mạng xã hội

nhu facebook, zalo v.v...; các phương tiện truyền thông, hệ thống truyền thanh, truyền hình; thông tin, tuyên truyền qua các tổ chức hội, đoàn thể ở cơ sở.

- Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các Hội đoàn thể từ xã đến thôn để tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn đến người lao động; nội dung thông tin, tuyên truyền, tư vấn phù hợp, cụ thể, rõ ràng, đáp ứng yêu cầu của người lao động để qua đó giúp người lao động nâng cao nhận thức, sẵn sàng tham gia đi làm việc ở nước ngoài cũng như vận động, ủng hộ người thân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới Bố trí ngân sách thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025;

3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thành lập, kiện toàn, duy trì hoạt động Ban Chỉ đạo các cấp để thực hiện đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cấp xã. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các ban, ngành, đoàn thể; bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; tiến tới chấm dứt tình trạng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái pháp luật, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại, tự ý ở lại nước ngoài cư trú, làm việc bất hợp pháp. - Xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động sát với nhu cầu của thị trường lao động ngoài nước. Chú trọng tư vấn, đào tạo vấn đề nhạy cảm giới cho lao động nữ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện để đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng Trong quá trình triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kịp thời phát hiện và xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

IV. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn vốn từ Ngân hàng Chính sách xã hội thực hiện chương trình cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức chính sách xã hội

- Là người Thường trực triển khai Kế hoạch, chủ trì phối hợp với các ban, ngành, đơn vị có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và các thôn tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Kế hoạch đề ra.

- Thông tin, giới thiệu các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đầy đủ hồ sơ pháp lý, có năng lực, uy tín đến các thôn để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động.

- Chủ trì, phối hợp Công an xã tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 30/6), hằng năm (trước ngày 31/12), tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội,

2. Công chức Tài chính – KH:

Căn cứ Kế hoạch, hướng dẫn các ngành lập dự toán kinh phí thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tổng hợp trình Phòng Tài chính thẩm định.

3. Công chức Văn phòng :

Hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị đủ điều kiện tổ chức khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng quy định.

4. Công an xã:

- Đấu tranh ngăn chặn và điều tra xử lý nghiêm, kịp thời các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ trì, phối hợp với Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng thực hiện nghĩa vụ có thời hạn trong công an; tư vấn, giới

thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ công an trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Ban Chỉ huy quân sự xã:

Chủ trì, phối hợp với Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Công chức Tư pháp:

Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

7. Công chức Văn hóa – Thông tin:

Thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giới thiệu, nêu gương những tổ chức, cá nhân, mô hình thực hiện hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị - xã hội:

Hướng dẫn, chỉ đạo, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phản biện, giám sát, tham gia quản lý nhà nước về thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong quá trình chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện nếu còn vướng mắc phát sinh, đề nghị các ban, ngành, các thôn phản ánh kịp thời về UBND xã (*qua Công chức Chính sách - Xã hội*) để phối hợp, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐ-TB&XH (để b/c);
- TTr: Đảng ủy, HĐND xã (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể cấp xã;
- Thành viên BCĐ XKLD
- Các ban, ngành liên quan;
- Các thôn;
- Lưu: VT, LĐTBXH

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Thị Hợp

